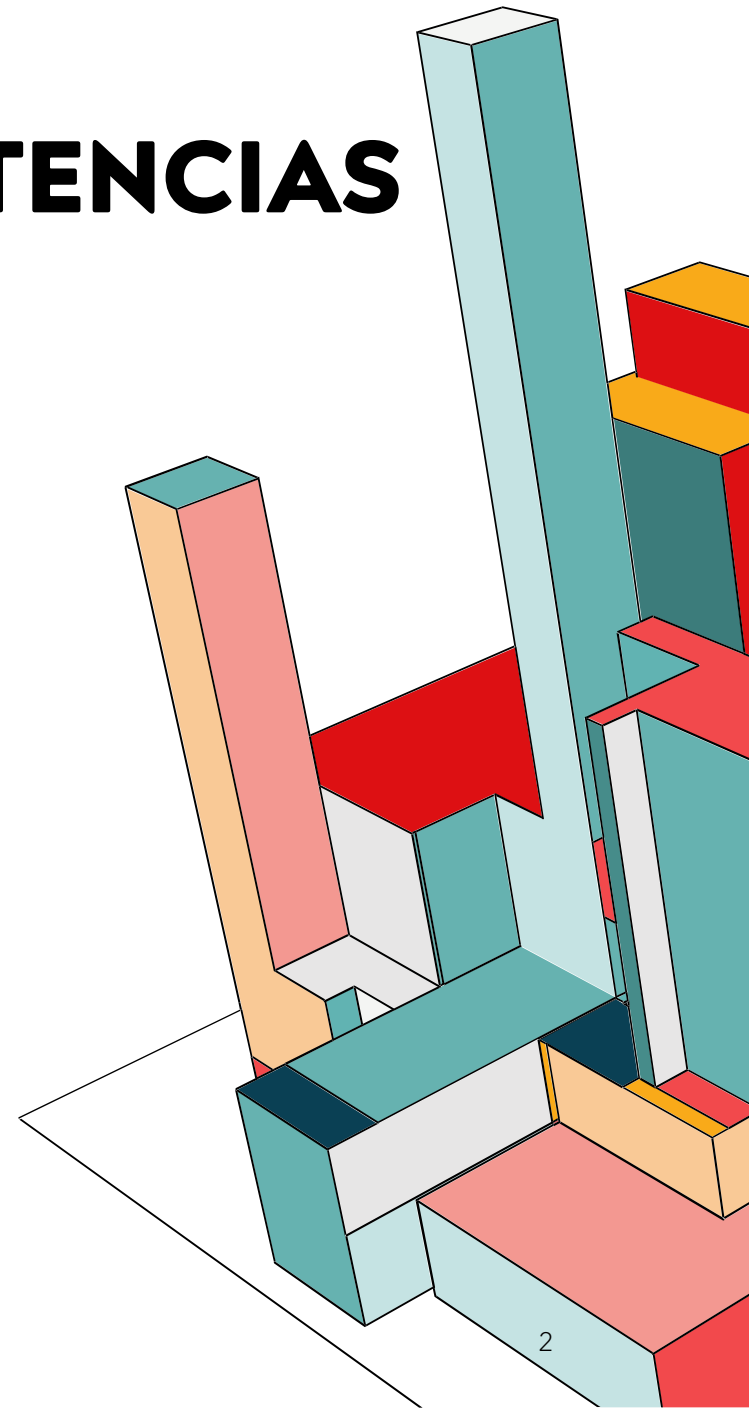




ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE CON EL USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

SISTEMA NACIONAL DE COMPETENCIAS

El *Sistema Nacional de Competencias (SNC)* impulsa la competitividad económica y el progreso social del país, a través del establecimiento de una estrategia de acción concertada entre los sectores productivo, social y de gobierno, esta estrategia contribuye a elevar el nivel de productividad y competitividad de la economía nacional, mediante la promoción e implantación del modelo de gestión por competencias en los sectores productivo, social y público del país, promueve también el fortalecimiento de la calidad de la fuerza laboral y empresarial, fomenta la mejora continua en la gestión de las organizaciones, certificando las competencias de las personas.



Somos CONOCER:

La palabra "CONOCER" se refiere a la denominación que recibe el Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral, en términos de su contrato constitutivo.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

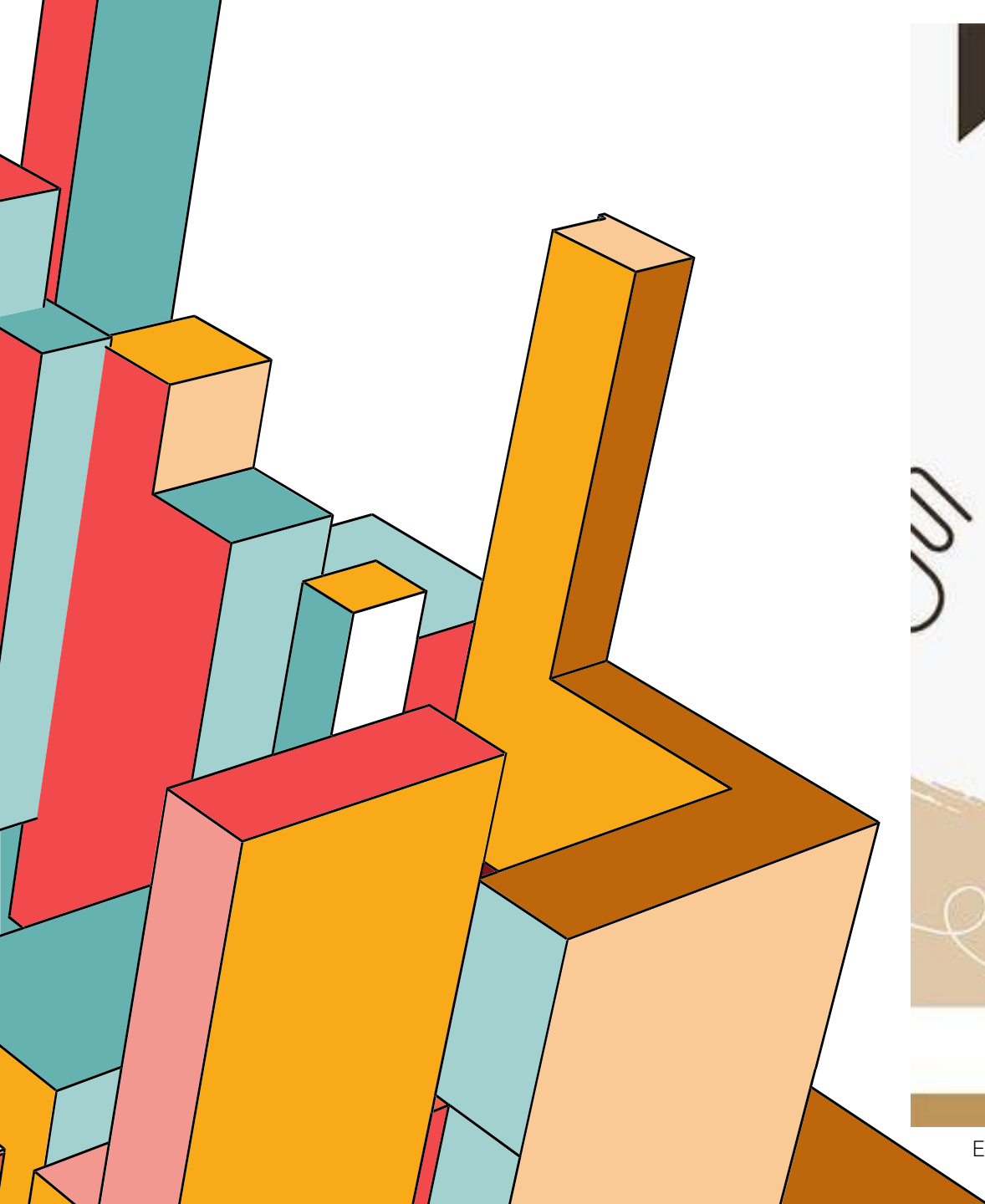


conocer

conocimiento • competitividad • crecimiento



conocermx



GLOSARIO CONOCER

Competencia laboral:

Conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas, aptitudes y actitudes que tiene una persona para realizar actividades en una función laboral.

#CertificaciónParaTodos



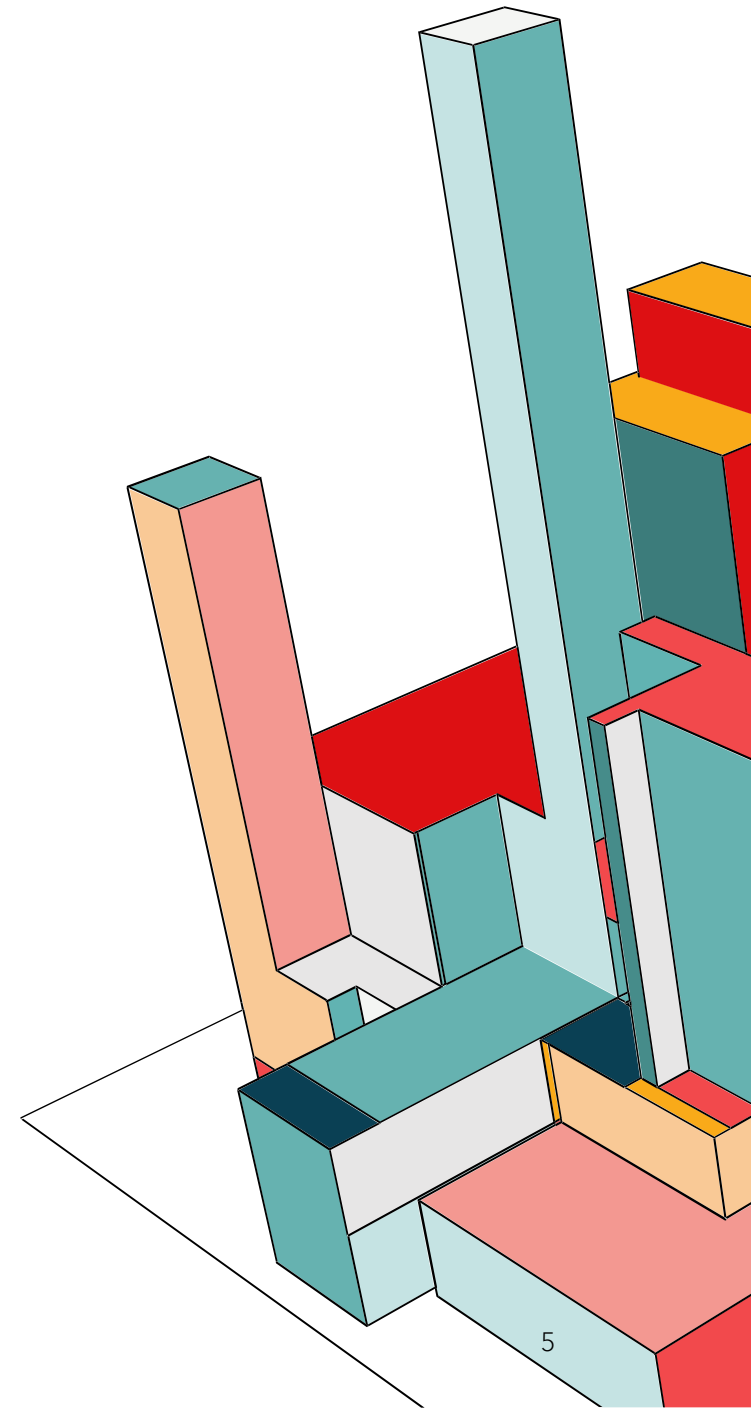
 **EDUCACIÓN**
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

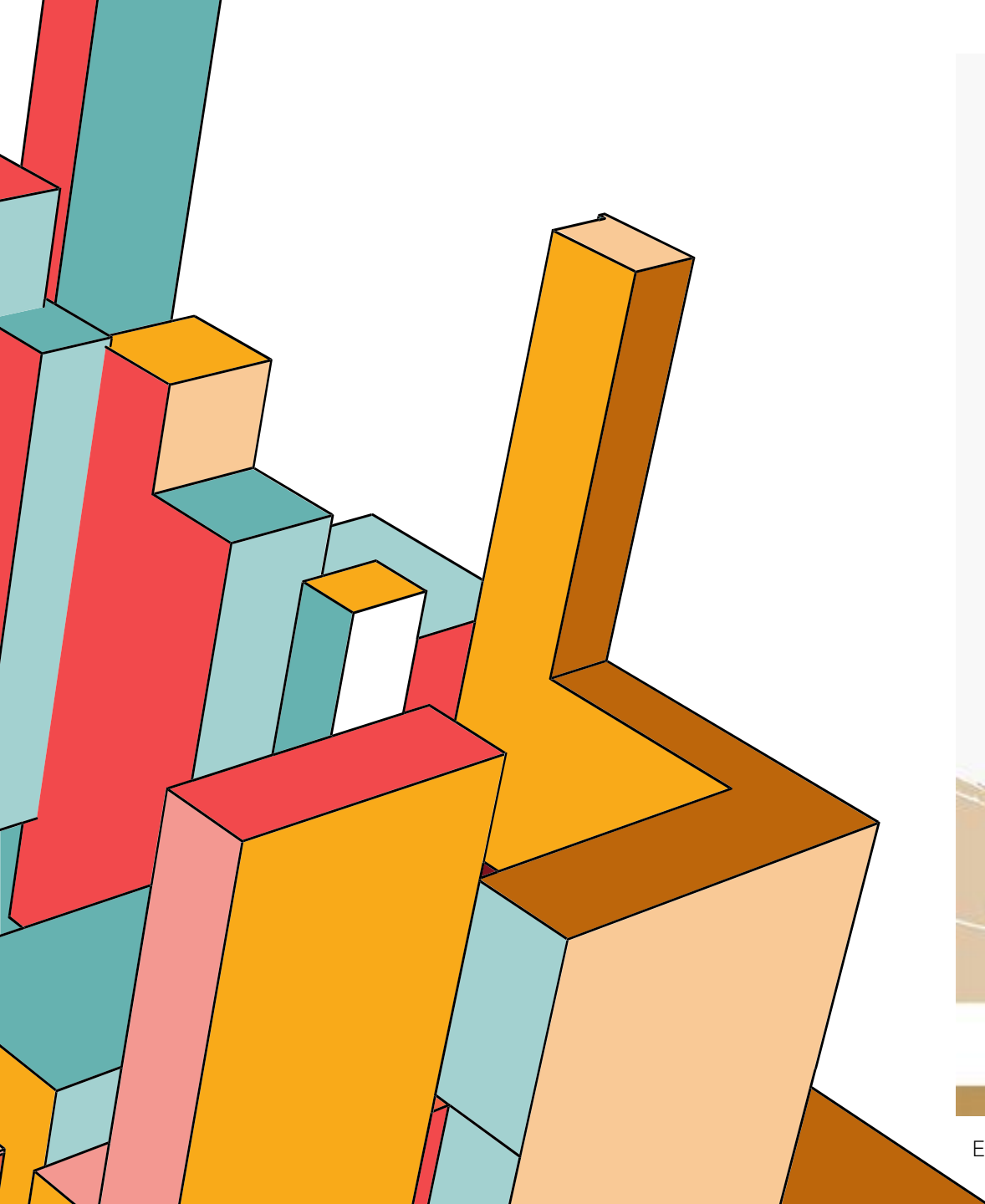
 **conocer**
CONOCIMIENTO • COMPETENCIA • CREATIVIDAD

 [conocer.mx](#)

COMPETENCIA LABORAL

Una competencia laboral está relacionada con una función individual, cuyo desempeño cumple satisfactoriamente con lo establecido en un estándar de competencia y su instrumento de evaluación, y que le son reconocidas a una persona a través de un Certificado de Competencia.





GLOSARIO CONOCER

Estándar de Competencia:

Documento oficial que sirve como referente para evaluar y certificar la competencia de las personas.

#CertificaciónParaTodos

CONOCER
CONOCIMIENTO • COMPETENCIAS • CERTIFICACIÓN

ESTÁNDAR DE COMPETENCIA

I.- Datos Generales

Código	Título
EC0217.01	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

Propósito del Estándar de Competencia:
Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que imparten cursos de formación del capital humano de manera presencial y grupal.

Asimismo, puede ser referente para el desarrollo de programas de capacitación y del formación basados en Estándares de Competencia (EC).

El presente estándar de competencia se refiere a una función para cuya realización no se requiere por disposición legal, la posesión de un título profesional. Cabe señalar adicionalmente que para certificarse en este estándar de competencia no deberá ser requisito o impedimento el poseer un título académico.

Descripción general del Estándar de Competencia
El estándar de competencia impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial y grupal comprende las funciones sustantivas de: preparar, conducir y evaluar cursos de capacitación. Preparar la sesión mediante la planeación de la sesión y la implementación de la sesión de desarrollo y cierre, empleando: Monitoreo instruccional y grupales que faciliten el proceso de aprendizaje. Evaluar el aprendizaje antes, durante y al final del curso, considerando la satisfacción de los participantes/capacitados.

El presente EC se fundamenta en ordenes rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

El presente EC actualiza al EC0217 "Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de julio de 2012. Los artículos y de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal", tendrán para su aplicación, incluyendo la emisión de certificados, un plazo máximo de cinco meses, a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del presente Estándar de Competencia.

Nivel en el Sistema Nacional de Competencias: Tercer
Desempeña actividades tanto programadas rutinarias como improvisadas. Recibe orientaciones generales e instrucciones específicas de un superior. Requiere supervisión y orientación a otros trabajadores principalmente subordinados.

Comité de Gestión por Competencias que lo desarrolló:
Asociación Mexicana de Capacitación de Personal y Empresarial, A.C.

Formato EC Estándar de Competencia
(A.01.01)

Fecha de actualización: 1 de mayo de 2016

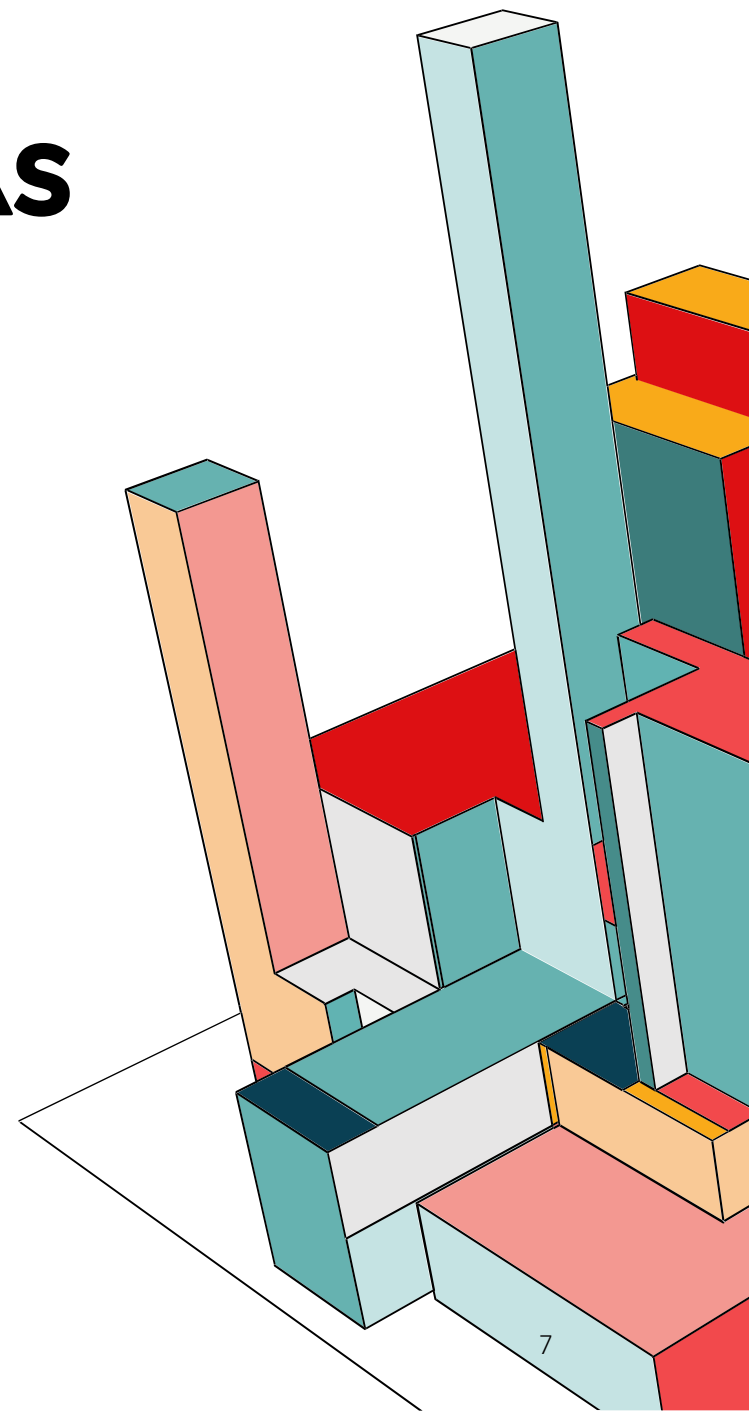
EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

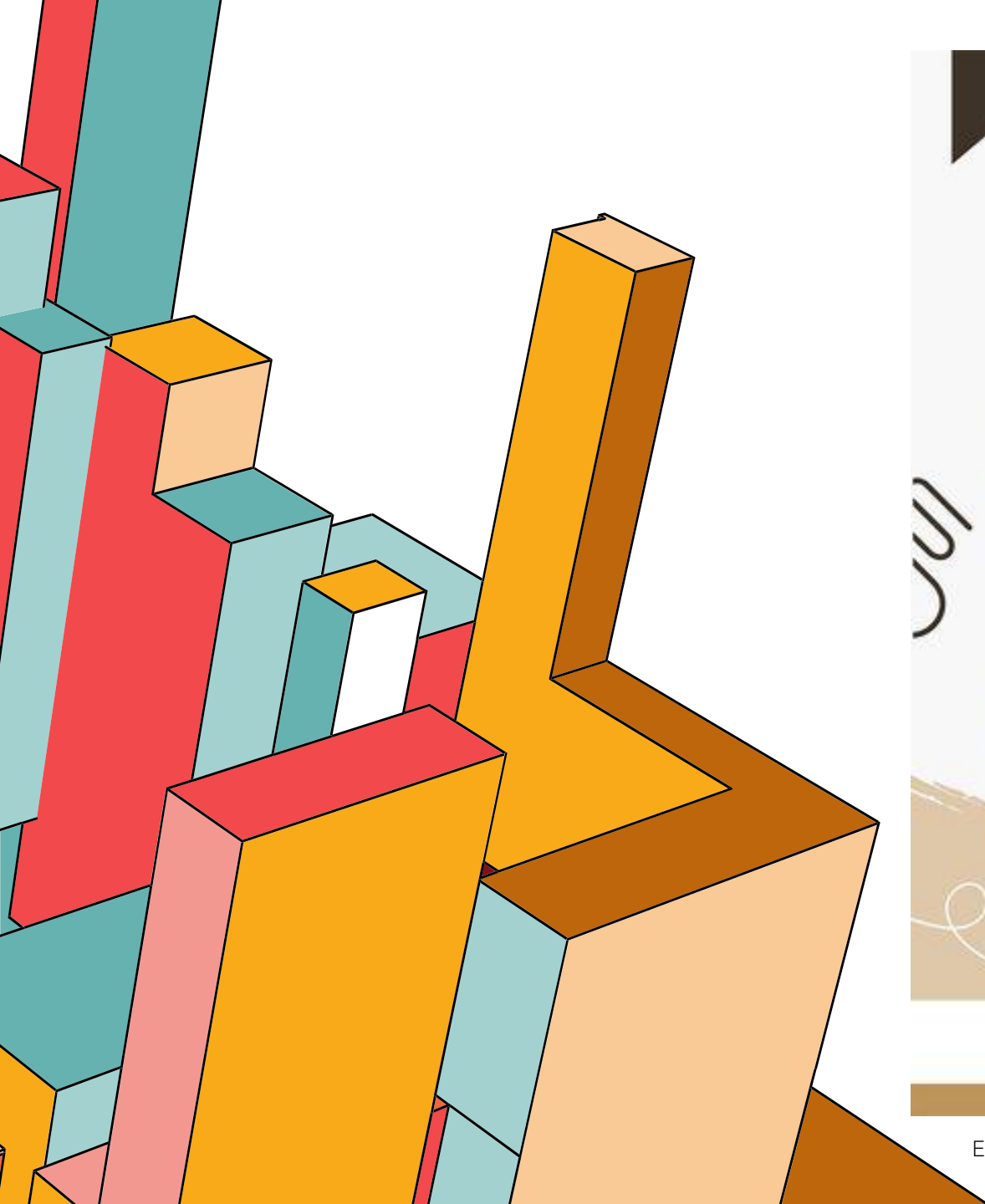
conocer
CONOCIMIENTO • COMPETENCIAS • CERTIFICACIÓN

[conocer.mx](#)

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

La evaluación de competencia es el proceso mediante el cual se **recogen y analizan las evidencias de la competencia laboral de una persona**, en relación a la realización de una función individual referida a un estándar de competencia inscrito en el **Registro Nacional de Estándares de Competencia [\(RENEC\)](#)** con el propósito de determinar si la persona es competente o todavía no en dicha función individual.





GLOSARIO CONOCER

Certificado de competencia:

Documento oficial, por medio del cual se reconoce la competencia laboral de las personas con base en un Estándar de Competencia.

#CertificaciónParaTodos

GOBIERNO DE MÉXICO | EDUCACIÓN | **conocer**

EL CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Nombre: **RUBY RIVERA REYES**

Certificado de Competencia Laboral en el Estándar de Competencia

Importación de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

Asociación Mexicana de Expositores de Personal y Empresariales, A.C.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

EDUCACIÓN | **conocer**

conocer.mx



GOBIERNO DE
MÉXICO

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



EL CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Otorga a:

JOSÉ PORFIRIO MORQUECHO JUÁREZ

con Clave Única de Registro de Población:
MOJP910630HDFRRR07

Certificado de Competencia Laboral en el Estándar
de Competencia

Proporcionar servicios de consultoría general

Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave: EC0249
Publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha: 16 de octubre de 2012.

Organismo Certificador



Evaluator independent

Persona física autorizada por el CONOCER, para evaluar, con fines de certificación, las competencias de las personas.

#CertificaciónParaTodos



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conocer

conocimiento • competitividad • crecimiento

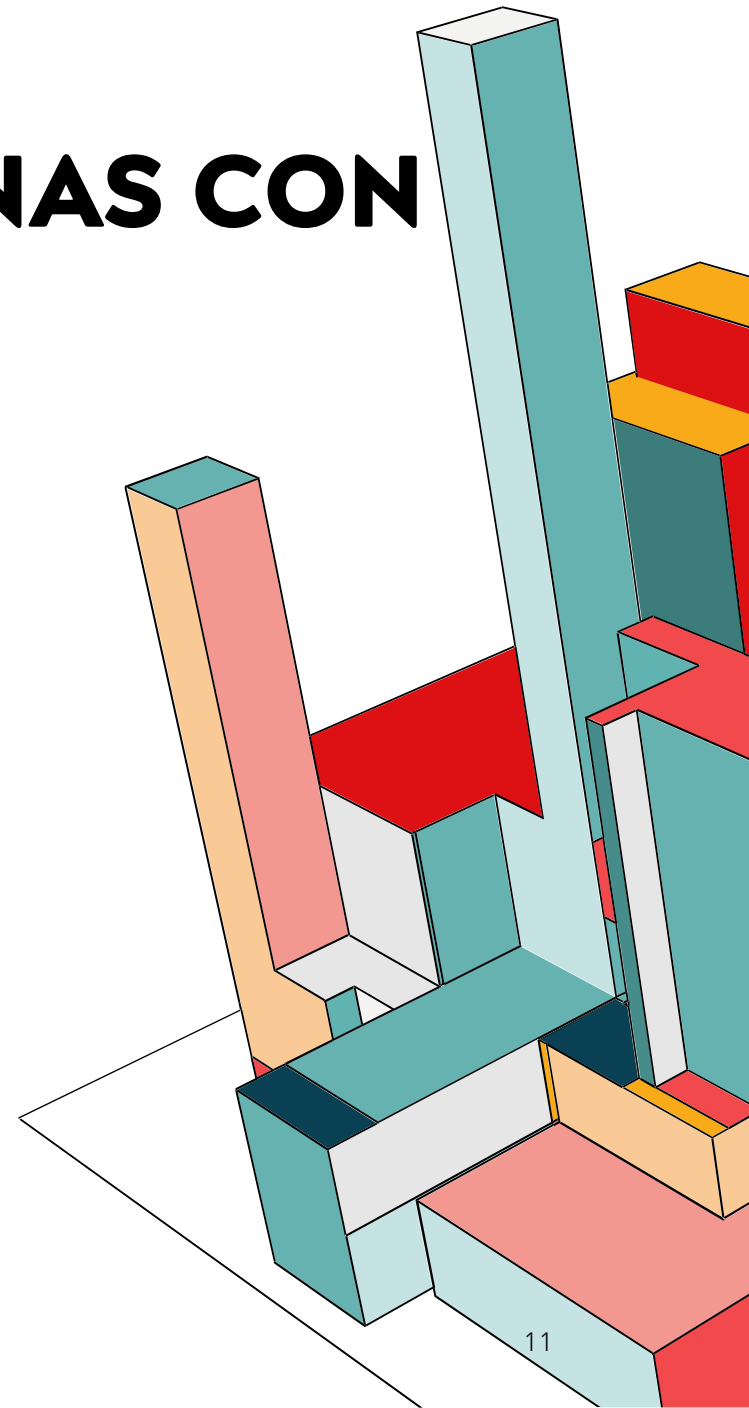


conocermx

REGISTRO NACIONAL DE PERSONAS CON COMPETENCIAS CERTIFICADAS

Integrar una base de datos con información sobre las personas que han obtenido uno o más Certificados de Competencia, con base en Estándares de Competencia inscritos en el Registro Nacional de Estándares de Competencia.

<https://conocer.gob.mx/registro-nacional-personas-competencias-certificadas/>



Beneficios de la certificación:

Reconocimiento Oficial

El certificado cuenta con el respaldo de la Secretaría de Educación Pública y validez en todo el territorio nacional.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

 **conocer**
conocimiento • competitividad • crecimiento



¿Qué pasos seguir para certificar tus competencias laborales?

1. Ingresa a: <https://conocer.gob.mx/>
2. Busca el apartado #RENEC
3. Ingresa la palabra clave referente a tus habilidades laborales
4. Localiza tu Estándar
5. Contacta
6. ¡Certifícate!

#CertificaciónParaTodos



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conocer

conocimiento • competitividad • crecimiento



conocermx